



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ 2563

ที่มา หลักการ และเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2558 ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ 2563 ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2561-2565) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

1. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
3. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
4. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นำหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคารจักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

2. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงาน ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

3. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร มีการปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงานมีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ.2561 มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. 2563 โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรมการ/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินงานเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการ คือให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมของสำนักงาน

- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสในช่องทางต่าง ๆ การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตประพฤติชอบ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

- มาตรการด้านการสร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ โดยมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียนของสำนักงาน และมีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต ปีงบประมาณ 2563 ไม่มีการร้องเรียน

ประวัติโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร

โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคารเดิมเป็นสาขาของโรงเรียนประโคนชัยพิทยาคม มีพื้นที่ 90 ไร่ 1 งาน 53 ตรว. ตั้งอยู่ที่ 144 ตำบลปราสาท อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ เปิดทำการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2515 มีนักเรียนหญิง 17 คน นักเรียนชาย 32 คน รวม 49 คน โดยใช้อาคารเรียนโรงเรียนประชาบาล (โรงเรียนบ้านกรวด)เป็นสถานที่เรียนชั่วคราว และมีนายรบ เยียรพันธ์ ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอบ้านกรวดรักษาการในตำแหน่งครูใหญ่

การจัดตั้งโรงเรียนครั้งนี้อยู่ภายใต้การดำเนินการของ นายสถิตย์ อินทรสอน นายอำเภอบ้านกรวด นายรบ เยียรพันธ์ ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอบ้านกรวด รักษาการศึกษาศึกษาธิการอำเภอบ้านกรวด

วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2515 จังหวัดแต่งตั้งให้ นายจรศักดิ์ พานิชพิบูลย์ ครูโทโรงเรียน ลำปลายมาศ รักษาการ ในตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร

วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2516 ยกฐานะเป็นโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร

วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2516 กรมสามัญศึกษาแต่งตั้งให้ นายจรศักดิ์ พานิชพิบูลย์ ดำรงตำแหน่งครูใหญ่ โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร และเปิดการเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เมื่อปีการศึกษา 2529 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน

วันที่ 7 กรกฎาคม 2546 มีการปฏิรูปการศึกษา ยุบกรมสามัญศึกษา โรงเรียนย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

วันที่ 16 พฤษภาคม 2550 เปิดทำการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาวิชาพาณิชยกรรม สาขางานคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด 41 คน เป็นชาย 12 คน หญิง 29 คน

วันที่ 7 มิถุนายน 2552 เป็นหน่วยจัดโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาการ ของวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์

วันที่ 18 สิงหาคม 2553 โรงเรียนย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บุรีรัมย์ เขต 32 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ปีการศึกษา 2554 เปิดทำการเรียนการสอนหลักสูตรการเรียนทางเลือก

วิสัยทัศน์โรงเรียน

“โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาการ เป็นโรงเรียนชั้นนำ มีความรู้ดี มีคุณธรรม มีความเป็นสากล”

พันธกิจ

1. พัฒนาโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนชั้นนำ มีระบบบริหารจัดการตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดียึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 2. พัฒนาอัจฉริยภาพ องค์กรความรู้คู่คุณธรรม
 3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพ
 4. พัฒนาระบบภาคีเครือข่ายอุปถัมภ์และทรัพยากรทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนการจัด การศึกษาของโรงเรียน
- พัฒนาโรงเรียนเทียบเคียงมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์หลัก

1. นักเรียนมีการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ทั้งด้านวิชาการ คุณธรรม สุขภาพและ อนามัย ได้มาตรฐานการศึกษา มีความสามารถทางเทคโนโลยีและสารสนเทศในการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเอง
2. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการจัดระบบ บริหารจัดการโรงเรียนที่ดี
3. ครู-ผู้บริหาร มีศักยภาพและสมรรถนะ ต่อกระบวนการทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ
4. มีระบบภาคีเครือข่ายอุปถัมภ์และทรัพยากรทางการศึกษาที่เข้มแข็งเพื่อสนับสนุนการจัด การศึกษา
5. โรงเรียนให้บริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีความ สะอาด ร่มรื่น เอื้อต่อ การเรียนรู้
6. ส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีไทยบนพื้นฐานของความเป็นไทยและยอมรับการเปลี่ยนแปลงต่อ ระบบสังคมโลกโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงโลกสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นกลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ความสามารถ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และทักษะการดำรงชีวิตได้ตามศักยภาพ มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ส่งผลให้ผู้เรียนมีภูมิปัญญาคู่คุณธรรม มีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากลมีการพัฒนาทักษะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
 2. สร้างเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็มืออาชีพ มีมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติตนและสามารถใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ การจัดการกระบวนการเรียนรู้ และแสวงหาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. จัดระบบบริหารจัดการโรงเรียนที่ดี ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกห้องเรียนของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้ มีความสะอาด ร่มรื่น ส่งผลให้นักเรียนเกิดอัจฉริยภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม
 4. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายอุปถัมภ์ให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการคิด ปฏิบัติ พัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียน
 5. ปฏิรูประบบการบริหารจัดการโดยการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน ระบบข้อมูล สารสนเทศ ระบบนิเทศ ติดตามควบคุม กำกับการประเมินผลการดำเนินงาน และ กระจายอำนาจสู่หน่วยปฏิบัติ
- เครื่องหมายโรงเรียน**



วงกลมรอบนอก นิมิตต์ สาธูรูปนั กตถญู กตเวทิตา ความกตัญญูกตเวทึเป็นเครื่องหมายของคณดี
รูปปราสาท หมายถึง บ้านกรวดเป็นแหล่งอารยธรรมโบราณสมัยขอม มีปราสาทมากมาย
ลานหินตัดหน้าปราสาท หมายถึง แหล่งหินตัดบ้านสายตรี 3 อำเภอบ้านกรวด เครื่องเคลือบดินเผาพื้นปีของอำเภอบ้านกรวด
รัศมี หมายถึง ความเฉลียวฉลาด เจริญรุ่งเรือง

สีประจำโรงเรียน

เขียว : เหลือง

“สีเขียว”หมายถึง ความร่มรื่น

“สีเหลือง”หมายถึง ปัญญา ความฉลาด กว้างไกล

คติธรรมประจำโรงเรียน

“นิมิตต์ สาธุรูปนํ กตถณฺญ กตเวทิตา” หมายถึง “ความกตัญญูกตเวทีเป็นเครื่องหมายของคนดี”

คติพจน์ประจำโรงเรียน

เรียนดี มีวินัย รับผิดชอบต่อสังคม

อัตลักษณ์โรงเรียน

รักสะอาด มารยาทงาม ติดตาม ICT

ชื่อคณะสี

สีแสด - คณะพวงแสดจรัสศรี

สีแดง - คณะลีลาวดีเลิศวิไล

สีฟ้า - คณะประไพพิศพวงคราม

สีม่วง - คณะบันลือนามอัญชัญ

สีน้ำเงิน - คณะพิลาศสรรพนิโลบล

สีชมพู - คณะพิศโสภณจามจูรี

อักษรย่อโรงเรียน

บ.ว.

ผู้บริหารโรงเรียน

นายอัครเดช หลาบนอก

ผู้อำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาการ อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
<p>1.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้แก่หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีวิสัยทัศน์ใน การร่วมกันแก้ปัญหา และ การพัฒนา ตลอดจนการ วางรากฐานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตโดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	เผยแพร่ความรู้ ประชาสัมพันธ์การดำเนิน ชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตามแนวทางของ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตอย่างมี คุณธรรม จริยธรรมและธรร มาภิบาล ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณ โรงเรียน	งานบริหาร ทั่วไป
	1.2 ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-จัดอบรมหัวข้อเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล -กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสุจริต ทุกวัน จันทร์และวันอังคาร -กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสุจริต ก่อนการ ประชุมทุกครั้ง	จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา หรือจำนวน ครั้งในการส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมในหน่วยงานอื่น	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	งานบริหาร ทั่วไป
	1.3 ส่งเสริมค่านิยมร่วม ในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านการทุจริต	คัดเลือกข้าราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	ประกาศเกียรติคุณข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ปีละ 1 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	งานบุคคล

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ข่าวสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ได้รับข้อมูลข่าวสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และข่าวสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 100	งบประมาณโรงเรียน	งานประชาสัมพันธ์
	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเบาะแส และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และกล่องรับเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณโรงเรียน	-งานบริหารทั่วไป -งานรับเรื่องร้องเรียน
	2.3 สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-สัมมนา/ฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานภายนอก -แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช.น้อย ตามโครงการโรงเรียนสุจริต -แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน ตามโครงการโรงเรียนสุจริต	จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	- คณะกรรมการโครงการโรงเรียนสุจริต

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ต่อ)	2.4 สร้างเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสอดส่องการประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร	สมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียน เพื่อสอดส่องการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตย่อยประจำหน่วยงาน	จำนวนการจัดทำคู่มือการดำเนินการป้องกันการประพฤติมิชอบและรายชื่อสมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน	อย่างน้อย 1 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	บุคลากรโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคารทุกคน
	2.5 สร้างและส่งเสริมองค์กรและบุคลากรในโรงเรียน ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบใสสะอาด และสอดคล้องกับงานสร้างจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมที่ถูกต้อง	จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ	จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2559	อย่างน้อยจำนวน 1 แผน	งบประมาณโรงเรียน	-คณะทำงานร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างกระบวนการร่วมมือด้านการป้องกัน	3.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายในของโรงเรียน	จัดทำระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	รายงานการควบคุมภายในที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	จำนวน 1 ครั้ง/ปี	งบประมาณโรงเรียน	-ตสน. -งาน งบประมาณ
	3.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อข้อร้องเรียนที่โรงเรียนได้รับอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง	ร้อยละ 100	งบประมาณโรงเรียน	งานบริหารทั่วไป
	3.3 จัดระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	จัดทำประกาศโรงเรียนเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศของโรงเรียน ในการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานในโรงเรียนหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณโรงเรียน	-สำนักงาน เลขานุการ -งานพัสดุและสินทรัพย์ -งาน ประชาสัมพันธ์ โรงเรียน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
4. พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สัมฤทธิ์ผล แก้ไขสภาพปัญหาการทุจริต ให้เป็นระบบ	4.1 เสริมสร้างทักษะ ความรู้ในการป้องกันการ ทุจริตให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ให้ความรู้แก่บุคลากร ในโรงเรียน เพื่อพัฒนา ทักษะและเพิ่มพูน ความรู้ในการป้องกัน การทุจริต	จำนวนครั้งในการส่ง เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล
	4.2 ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	โครงการฝึกอบรม/ สัมมนาให้แก่บุคลากร โรงเรียน ให้มีจิตสำนึก ในจรรยาบรรณของ การประกอบอาชีพรับ ราชการ	จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา หรือกิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้ความรู้เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการอย่างมี จรรยาบรรณของการ เป็นข้าราชการที่ดี	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล
	4.3 จัดระบบการทำงาน และจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือและ จัดระบบการทำงาน เพื่อเป็นแนวทาง ดำเนินงานที่ไปใน ทิศทางเดียวกัน และ สามารถตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือ ประกอบการ ปฏิบัติงานที่โรงเรียน จัดทำขึ้น	อย่างน้อย 1 เรื่อง	งบประมาณ โรงเรียน	-สำนักงาน เลขานุการ -คณะทำงาน ร่างแผน ป้องกันและ ปราบปรามฯ

